

Dėl Europos Parlamento ir Tarybos Direktyvos dėl deramo minimaliojo darbo užmokesčio Europos Sąjungoje

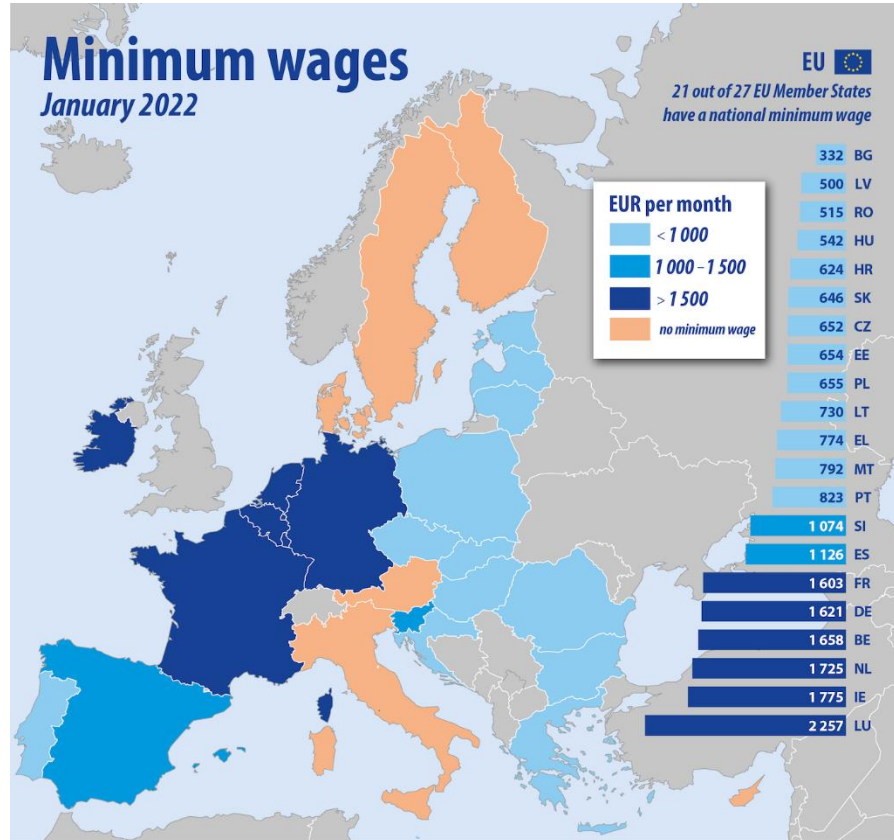
2022 m. liepos mėn. 26 d.



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

Minimaliojo darbo užmokesčio apsauga egzistuoja visose valstybėse narėse

- kai kuriose VN ta apsauga užtikrinama pagal teisės aktų,
- kitose ta apsauga teikiama išimtinai pagal kolektyvines sutartis.



Cartography: Eurostat – IMAGE, 01/2022
Administrative boundaries: © EuroGeographics © UN-FAO © Turkstat

Direktyvos tikslai

- 1) Adekvatus MMA, kuris užtikrintų tinkamas gyvenimo ir darbo sąlygas;
- 2) Kolektyvinių derybas skatinimas dėl DU nustatymo;
- 3) Veiksmingas darbuotojų teisių į minimalaus darbo užmokesčio apsaugą gerinimas

1) MMA adekvatumas

1. Privalomi kriterijai (*santykinį svorį ir apibrėžtį nusistato pačios valstybės*):
 - a) MMA **perkamoji galia**, atsižvelgiant į pragyvenimo išlaidas;
 - b) bendras **DU lygis ir jų paskirstymas**;
 - c) **DU augimo tempas**;
 - d) ilgalaikiai nacionalinio **produktyvumo lygiai ir pokyčiai**.
2. Deramumo vertinimui: Orientacinės vertės (pvz. 50 % bruto VDU, 60 % bruto medianos DU arba tokie, **kokie naudojami nacionaliniu lygiu**: pvz. grynojo MMA palyginimu su skurdo riba ir MMA perkamąja galia);
- *. Papildomai – automatinis indeksavimo mechanizmas.

MMA formulės galimi pavyzdžiai pgl

Direktyvą:

1. $MMA=0,5*VDU$;
2. Indeksavimas: $MMA=(1+Infliacija)*MMA(n-1)$
3. Dabartinė formulė **su sąlygom:**
 - ✓ Perkamoji galia didėja
 - ✓ VDU augimas bent 4 %
 - ✓ Vidutinis produktyvumo pokytis per paskutinius 5-10 metų ne mažesnis nei 2 %

2) Kolektyvinių derybas skatinimas

1. **Visoms valstybėms** siekti padidinti kolektyvinių derybų apimtį tinkamai užtikrinant teisę į kolektyvines derybas.
2. **Valstybėms** kurių kolektyvinių derybų apimtis mažesnė nei **80 %**:
 - a) teisės aktuose sukurti **struktūrą kolektyvinėms deryboms** vykti;
 - b) parengti **veiksmų planą** kolektyvinėms deryboms skatinti

3) Apsaugos į MMA gerinimas

1. Ribojami MMA skirtingi dydžiai ir išskaitymai;
2. Užtikrinimas socialinių partnerių įtraukimas į MMA procesus;
3. Efektyvi kontrolė darbuotojams gauti MMA, baudų nustatymas bei ginčų sprendimo užtikrinimas;
4. Atliekamas monitoringas ir statistinės informacijos rinkimas;
5. Išsamios informacijos apie MMA pateikimas viešai;
6. Draudimas pasinaudojant šia direktyva sumažinant darbuotojų apsaugą, ypač MMA dydį.

Sekantys žingsniai

1. Direktyvos formalus priėmimas planuojamas š. m. III ktv.
2. Į nacionalinę teisę Direktyva turi būti perkelta ne ilgiau nei per 2 m. nuo jos priėmimo



S O C I A L I N Ē S A P S A U G O S I R D A R B O M I N I S T E R I J A

