

## SUSITARIMAS DĖL SOCIALINIO DIALOGO STIPRINIMO

2022 birželio 17d

Vilnius

**Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija (LPSK) ir Lietuvos pramonininkų konfederacija (LPK),**

*įvertindami*, kad socialinis dialogas yra svarbi ir nepakeičiama dalis kuriant konstruktyvius santykius tarp darbdavių ir darbuotojų;

*suprasdami*, kad socialinis dialogas turi kurti abipusę naudą tiek darbdaviams, tiek darbuotojams;

*akcentuodami*, kad socialinis dialogas yra reikšmingas įrankis plėsti demokratijai ir stiprinti žmogaus teisių apsaugai darbovietėje, didinti tarpusavio pasitikėjimą;

*pabrėždami*, kad socialinio dialogo gerinimas yra vienas pagrindinių projekto tikslų;

*suvokdami*, kad socialinis dialogas gali apsaugoti darbdavius, darbuotojus ir visuomenę nuo iškreipiančių disbalansų (kas šiuo metu ypatingai svarbu, siekiant suvaldyti pandemijos pasekmes ir galimus panašaus pobūdžio ateities iššūkius);

*konstatuodami*, kad atviras ir geranoriškas dvišalis santykis gali turėti reikšmingų teigiamų postūmių gerinant darbdavių ir darbuotojų santykius, prisidėti prie sklandaus visos visuomenės funkcionavimo ir pilietiškumo skatinimo,

### **sutaria:**

- 1) siekti socialinio dialogo stiprinimo ir plėtros, įtraukiant ir kitus partnerius (savivaldybes ir kitas institucijas);
- 2) informuoti savo narius apie nacionalinių kolektyvinių derybų naudą ir kolektyvinių sutarčių teikiamas galimybes;
- 3) skirti dėmesio diskusijoms ir iš jų gimstantiems veiksams:
  - a) perkvalifikavimo, gebėjimų stiprinimo klausimais;
  - b) skaitmenizavimo klausimu;



- c) darbuotojų saugos ir sveikatos, įskaitant psichosocialinę riziką, klausimais;
  - d) integracijos į darbo rinką ir socialinės apsaugos sistemos veikimo klausimais;
  - e) lyčių lygybės ir nediskriminavimo klausimais;
- 4) dalintis gerąja patirtimi su kitais socialiniais partneriais, darbdavio lygmens organizacijomis;
  - 5) susitikti kartą per šešis mėnesius aptarti esamos socialinio dialogo situacijos ir galimų tolimesnių bendrų veiksmų;
  - 6) skatinti, kad sudarant kolektyvines sutartis būtų remiamasi šio susitarimo rekomenduojamu priedu „Kolektyvinių sutarčių sudarymo gairės“.

Susitarimas įsigalioja nuo jo pasirašymo dienos ir galioja neterminuotą laiką. Susitarimas gali būti keičiamas ar pildomas tik raštišku jį pasirašiusių šalių atstovų susitarimu. Susitarimas sudaromas 2 egzemplioriais: kiekvienai pasirašančiai organizacijai po vieną.

Susitarimo šalių atstovai:

**Lietuvos pramonininkų konfederacija**  
Generalinis direktorius  
Ričardas Sartatavičius

**Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija**  
Pirmininkė  
Inga Ruginienė

Priedas „Kolektyvinių sutarčių sudarymo gairės“.