

LIETUVOS PROFESINIŲ SAJUNGŲ KONFEDERACIJOS VII SUVAŽIAVIMO

REZOLIUCIJA DĖL SOCIALINIO DIALOGO PLĖTROS

2022 m. gegužės 6 d.

Įvertinę profesinių sąjungų judėjimo raidą nuo Lietuvos nepriklausomybės atkūrimo, **atkreipdami dėmesį** į valdžios ir darbdavių deklaracijas dėl būtinybės plėsti socialinį dialogą, tačiau realybėje matydami priešingus veiksmus,

apgailėstaudami, jog daugelyje įmonių nėra darbdavio lygmens kolektyvinių sutarčių,

atsižvelgdami, kad profesinių sąjungų atstovai yra ypač pažeidžiami,

matydami ciniškus kai kurių darbdavių veiksmus stabdyti streikus stengiantis tiesiogiai ir netiesiogiai susidoroti su savo teises ginančiais darbuotojais,

įspėdami, jog gana dažnai pasitaikantys trukdymo profesinėms sąjungoms veikti (arba apskritai joms steigtis) faktai gali iššaukti spontaniškus ir nevaldomus darbuotojų protestus,

konstatuodami faktą apie per mažas baudas darbdaviams, šiurkščiai pažeidžiantiems darbuotojų teises bei darbų saugos reikalavimus

REIKALAUJAME:

1. Įteisinti darbdavio lygmeniu veikiančio profesinės sąjungos pirmininko apsaugą nuo atleidimo iš darbo visą jo kadenciją ir 6 mėn. po kadencijos pabaigos.
2. Liberalizuoti streikų skelbimą ir apriboti teismų galimybes atidėti streikus.
3. Įteisinti nuostatą, kad įmonėse/įstaigose, kuriose veikia profesinė sąjunga, nebūtų steigiama darbo taryba.
4. Nedekriminalizuoti trukdymo profesinių sąjungų veiklai ir palikti šią veiklą Baudžiamajame kodekse.
5. Nustatyti prievolę bendrovėms į juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organus įtraukti darbuotojų atstovus.
6. Darbdavio lygmeniu veikiančių darbuotojų atstovus atlikti savo funkcijoms atleisti nuo darbo pareigų vykdymo paliekant darbo užmokestį.
7. Numatyti mokesťines lengvatas įmonėms už naudas darbuotojams, kurios numatytos darbdavio lygmens kolektyvinėse sutartyse.
8. Nesuteikti socialiai atsakingos įmonės statuso įmonėms, kurios neturi pasirašytos darbdavio lygmens kolektyvinės sutarties.
9. Viešųjų pirkimų įstatyme numatyti, kad vienas pagrindinių kriterijų laimėti konkursus valstybiniais užsakymams būtų veikianti profesinė sąjunga įmonėje ir pasirašyta darbdavio lygmens kolektyvinė sutartis.
10. Didinti baudas už darbo teisės ir darbų saugos reikalavimų pažeidimus darbdaviams; jos turi sudaryti 1 proc. nuo įmonės metų apyvartos.

Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos suvažiavimo delegatų vardu
pirmininkė Inga Ruginienė

