



# UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“ DARBUOTOJŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS NARIŲ BALSAVIMO DĖL STREIKO BIULETENIS

Biuletėnis privalo būti antspauduotas

BŪTINA PAŽYMĖTI TIK VIENĄ PASIRINKIMĄ



ŽYMĖJIMO PAVYZDYS

**AR PRITARIATE STREIKUI DĖL UAB „VILNIAUS VIEŠASIS TRANSPORTAS“  
DARBUOTOJŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS IŠKELTŲ REIKALAVIMŲ?**

<input type="radio"/>	<b>TAIP</b>
<input type="radio"/>	<b>NE</b>

## UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos iškelti reikalavimai streikui

1. Visiems bendrovės darbuotojams darbo užmokestį padidinti 10 procentų.
  2. Darbo apmokėjimo sistemą nustatyti kolektyvinėje sutartyje.
  3. Priemoką už saugų ir reguliarių eismą, kultūringą keleivių aptarnavimą ir darbą be pažeidimų perkelti į valandinį darbo užmokestį. Nemažinti kitų darbo apmokėjimo sistemoje numatytų darbo užmokesčio priedų.
  4. Remonto dirbtuvių, kontaktinių tinklų ir kabelinių linijų, elektros pastočių darbininkų ir operatorių ir pagalbinių veiklų darbininkų ir operatorių darbo apmokėjimo sistemoje panaikinti 8, 9 ir 10 lygius suteikiant minėtų lygių darbuotojams 7 lygį. Priemoką už darbo kokybę perkelti į darbuotojų valandinį darbo užmokestį.
  5. Kontaktinių tinklų ir kabelinių linijų, elektros pastočių darbininkų darbo apmokėjimo sistemoje nustatyti apmokėjimą už reklamos aptarnavimą
  6. Panaikinti UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos 6 priedą „Pažeidimų, kuriuos padarius autobuso ir troleibuso vairuotojui mažinama priemoka už saugų ir reguliarių eismą, kultūringą keleivių aptarnavimą ir darbą be pažeidimų, darbininkams mažinama priemoka už darbo kokybę“.
  7. Priimamą į darbą asmenį darbdavys pasirašytinai supažindina su Kolektyvine sutartimi. Kiekvieno mėnesio pirmąją savaitę darbdavys raštu informuoja UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinę sąjungą apie naujai priimtus darbuotojus.
  8. Visi, su šios Kolektyvinės sutarties vykdymu susiję klausimai, o taip pat lokaliniai teisės aktai šios Kolektyvinės sutarties galiojimo metu derinami su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos įgaliotu asmeniu.
  9. Bendrovės Darbo tvarkos taisyklės derinamos su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga.
  10. Lietuvos Respublikos įstatymuose ir šioje Kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka darbdavys privalo derinti su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos įgaliotu asmeniu naujus ir esamų pareiginių nuostatų pakeitimo projektus. Darbuotojų pareigybių, nurodytų šios Kolektyvinės sutarties 2 priede, pareiginiai nuostatai nederinami.
  11. Darbuotojai, išrinkti į UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos atstovaujamuosius organus, laikotarpiui, kuriam jie išrinkti, ir šešis mėnesius po jų kadencijos pabaigos negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia ir jų būtinosios darbo sutarties sąlygos negali būti pablogintos, palyginti su ankstesnėmis jų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis ar palyginti su kitų tos pačios kategorijos darbuotojų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis, be Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgalioto Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus (toliau VDI), kuriam priklausančioje teritorijoje yra darbdavio darbovietė, vadovo sutikimo. Prieš kreipiantis į VDI vadovą dėl šiame punkte numatyto sutikimo darbdavys privalo kreiptis į UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinę sąjungą šios Kolektyvinės sutarties 47 punkte nustatyta tvarka. Atstovaujamaisiais organais laikoma: UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos taryba (dvidešimt penki nariai) bei minėtos profesinės sąjungos trys komitetai, turintys ne daugiau kaip po vienuolika komiteto narių.
  12. Darbdavys negali atleisti iš darbo savo iniciatyva (išskyrus, kai įsiteisėja teismo nuosprendis, kuriuo darbuotojas nuteisiamas už tyčinį nusikaltimą) darbuotojo, UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos nario, negavęs profesinės sąjungos atstovaujamojo organo išankstinio sutikimo. Darbdaviui paprašius, darbuotojo profesinė sąjunga įsipareigoja informuoti darbdavį raštu ar darbuotojas, kurį planuojama atleisti, yra UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos narys. Ši nuostata netaikoma:
    - darbuotojui, UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos nariui, su kuriuo priimant juos į darbą nustatyta tvarka sulgyta dėl išbandymo laikotarpio, išbandymo laikotarpio metu;
    - darbuotojui, UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos nariui, kuris atleidžiamas iš darbo mažinant darbuotojų skaičių dėl ekonominių ar technologinių priežasčių arba dėl darbovietės struktūrinių pertvarkymų, jei po konsultacijų su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga sutarta dėl konkrečių darbuotojų atleidimo;
    - darbuotojui, kuris pasirodė darbe neblaivus (nustatytas didesnis nei 0,2 promilės neblaivumas);
    - vairuotojui, kuris transporto priemonę vairavo neblaivus;
    - darbuotojui, savo tyčiaisiais veiksmais padariusiam bendrovei materialinę žalą: įvykdžiusiam turto vagystę (žala daugiau kaip 30 Eur), sugadinusiam turtą (žala daugiau kaip 150 Eur).
- Pastaba. Siekiant nustatyti ar darbuotojas nėra apsvaigęs nuo alkoholinių gėrimų, jis yra tikrinamas alkokosteriu, kuriam atlikta metrologinė patikra. Darbuotojui, kuriam nustatytas neblaivumo faktas, leidžiama per valandą nuo protokolo surašymo pasitikrinti medicinos įstaigoje.
13. Jei dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremalios situacijos ir (ar) karantino, ar dėl objektyvių priežasčių negalint darbuotojams suteikti darbo sutartyse sulgyto darbo, gali būti sutrumpintas visos bendrovės arba jos pavienių padalinių darbo laikas skelbiant prastovą. Prastovos skelbimo tvarka, apimtis, apmokėjimas ir skelbiamos prastovos laikotarpis turi būti derinami su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga. Darbuotojams prastova gali būti skelbiama tik išnaudojus visas įmanomas darbo organizavimo formas bei būdus, įskaitant ir kvalifikacijos tobulinimą nuotoliniu būdu arba darbuotojams raštu atsisakius dirbti kito pasiūlyto darbo. Paskelbus bendrovėje prastovą ir jos laikotarpiu draudžiama į darbą priimti naujų darbuotojų.
  14. Apmokomos specialios pertraukos suteikiamos:
    - darbuotojams, kurie dirba su videoterminalais (su įrenginiais, turinčiais monitorių ir klaviatūrą, pvz. kompiuteriais) nepertraukiamai dirbti prie videoterminalo galima ne daugiau kaip 1 val. Dirbant 8 val. darbo dieną, suteikiamos specialios 10 min. trukmės pertraukos, nustatomos po 1 val. nuo darbo su videoterminalu pradžios. Dirbant 12 val. darbo dieną (40 val. darbo savaitę), specialios pertraukos pirmosioms 8 val. nustatomos pagal 8 val. darbo pamainos režimą, likusias 4 val. po kiekvienos darbo valandos daroma 15 min. pertrauka;
    - darbuotojams, kurie dirba lauke arba nešildomose patalpose, kai aplinkos temperatūra žemesnė kaip –10 laipsnių Celsijaus, arba nešildomose patalpose aplinkos temperatūra žemesnė kaip + 4 laipsniai, ne rečiau kaip kas pusantros valandos suteikiamos ne trumpesnes kaip 10 minučių pertraukos. Aplinkos temperatūra nukritus žemiau kaip minus 20 laipsnių Celsijaus, ne rečiau kaip kas valandą ne trumpesnes kaip 15 minučių pertraukos.
    - darbuotojams dirbant lauke, kai aplinkos temperatūra aukštesnė kaip + 28 laipsniai, ne rečiau kaip kas pusantros valandos suteikiamos ne trumpesnes kaip 15 minučių pertraukos.
    - remonto dirbtuvių darbuotojams po 2 darbo valandų suteikiamos 10 minučių pertraukos darbingumui atstatyti, apsaugoti darbuotojus nuo nuovargio, įtampų ir pervargimo ir fiziologinėms reikmėms atlikti. Aukščiausia leistina oro temperatūros riba dirbant patalpose, kai darbas nereikalauja didelės fizinės įtampos turi būti ne didesnė kaip 28 laipsniai, dirbant sunkų fizinį darbą ne didesnė kaip 26 laipsniai.

- 15.** Vairuotojų, išskyrus vairuotojus-sargus, darbas organizuojamas taip, kad kiekvieną savaitę vairuotojas dirbtų ne daugiau penkias dienas su ne mažiau kaip dviem poilsio dienomis. Skirti dirbti šešias darbo dienas per savaitę (7 kalendorines dienas) galima tik su vairuotojo raštišku sutikimu ir nepažeidžiant LR darbo kodekse numatytų darbo ir poilsio režimo reikalavimų.
- 16.** Mokamo laiko, skirto autobusui ar troleibusui paruošti ir kasdien prižiūrėti, trukmė nustatoma atskirai vasaros ir žiemos sezonui, suderinus su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga. Aptarnaujant maršrutus pertraukiamais grafikai, papildomai skirti paruošiamojo laiko vasaros (balandis–spalis) metu ir žiemos (lapkritis–kovas) metu, suderinus su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga.
- 17.** Vairuotojams, išskyrus aptarnaujančius specialiuosius maršrutus, suteikiama viena į darbo laiką neįskaitoma ne trumpesnė kaip 30 min. ir ne ilgesnė kaip 60 min. pertrauka pailsėti ir pavalgyti. Ši pertrauka turi būti suteikta ne vėliau kaip po penkių valandų darbo. Jeigu vairuotojui ne dėl jo kaltės lieka mažiau nei 30 min. pietų pertraukos laiko, visas pietų pertraukos laikas įtraukiamas į jo darbo laiką. Jeigu vairuotojui liko mažiau kaip 15 min. pietų pertraukos pavalgyti ir pailsėti, vairuotojas turi teisę, informavęs bendrovės būdintįs tarnybas, nevykti į sekantį reisą. Apie tokį sprendimą vairuotojas turi informuoti bendrovės tarnybas ne vėliau kaip prieš 30 min. iki planuojamo sustojimo pertraukai pavalgyti ir pailsėti. Darbuose, kur dėl darbo sąlygų negalima daryti pertraukos pailsėti ir pavalgyti, darbuotojui suteikiama galimybė pavalgyti darbo metu. Tokia pietų pertrauka įskaitoma į darbo laiką ir apmokama pagal bendrovėje galiojančią Darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą.
- 18.** Darbuotojams aukštesnę ar žemesnę nei turėta kvalifikacinę kategoriją nustato bendrovės vadovo sudaryta Darbuotojų kvalifikacijos vertinimo (atestavimo) komisija (toliau – Komisija), kuri sudaroma iš vienodo administracijos ir UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos deleguotų atstovų skaičiaus. Komisija taip pat rekomenduoja bendrovės vadovui sumažinti darbuotojų bendrovei padarytą materialinę žalą ar nuo jos atleisti, tvirtina ir/ar keičia vairuotojus, kurie dirbs su naujomis (iki trejų metų) transporto priemonėmis, vadovaujantis Transporto priemonių (autobusų ir troleibusų) skyrimo vairuotojams tvarka, suderinta su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga. Komisija dėl kvalifikacinių lygių/klasių peržiūrėjimo renkasi kas pusmetį ir nustato klasių/lygių suteikimo skaičių. Komisija savo darbe vadovaujasi darbdavio patvirtintais veiklos nuostatais, kurie turi būti suderinti su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga.
- 19.** Kasmetinių atostogų laiku darbuotojams paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis.
- Apskaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį skaičiuojamasis laikotarpis yra trys paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis. Darbuotojo vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas iš skaičiuojamojo laikotarpio užmokesčio, apskaičiuoto už atliktą darbą ar dirbtą laiką, įskaitant visas darbo apmokėjimo rūšis.
  - Jeigu darbuotojas dėl priverstinės prastovos, tarpsezoninio laikotarpio, ligos, atostogų vaikui prižiūrėti, dirbanti moteris dėl nėštumo bei gimdymo atostogų skaičiuojamuoju laikotarpiu neturėjo uždarbio, vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas iš uždarbio, gauto paskutinius 3 mėnesius, einančius prieš priverstinės prastovos, tarpsezoninio laikotarpio, ligos, atostogų vaikui prižiūrėti, kol jam sueis 3 metai, ar nėštumo bei gimdymo atostogų pradžią.
- 20.** Jeigu darbdavys uždelsė atsiskaityti už kasmetines atostogas, laikotarpis, kurį buvo uždelsta atsiskaityti, pridedamas prie kitų kasmetinių atostogų, jeigu darbuotojas pateikia prašymą per pirmas 10 darbo dienas po kasmetinių atostogų.
- 21.** Susidaręs nepanaudotų kasmetinių atostogų likutis darbuotojui suteikiamas iš naujo kitu šalių susitartu laiku, bet tais pačiais metais. Jei darbuotojas raštu pageidauja, ši atostogų dalis gali būti perkelta ir pridėta prie kitų darbo metų atostogų.
- 22.** Darbuotojų atstovai saugai ir sveikatai laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, ir šešis mėnesius po jų kadencijos pabaigos negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia ir jų būtinosios darbo sutarties sąlygos negali būti pablogintos negavus UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos sutikimo.
- 23.** Šalys rengia ir finansuoja profesines ir kitas šventes, o taip pat kultūrinės, sporto ir pažintines keliones (įskaitant transporto išlaidas). Renginiai derinami su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga. Šio punkto įgyvendinimo reikmėms darbdavys skiria iki 1,5 proc. praėjusių metų balansinio pelno. Šalys šias lėšas naudoja bendru sutarimu, lėšų naudojimo planą šalys suderina iki kiekvienų metų balandžio 1 dienos.
- 24.** Kolektyvinė sutartis įsigalioja nuo 20.. m. .... d. ir galioja 30 mėnesių su galimybe pratęsti jos galiojimą dar 12 mėnesių. Pasibaigus Kolektyvinės sutarties galiojimo terminui, kol bus suderėta nauja sutartis, šalys laikosi šios Kolektyvinės sutarties.
- UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistema
- 25.** Bendrovėje taikoma Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga ir/ar minimalusis valandinis atlygis, mokamas už nekvalifikuotą darbą, kuriam atlikti nekeliami jokie specialūs kvalifikaciniai įgūdžiai ar profesiniai gebėjimai.
- Nekvalifikuoti darbai nustatomi vadovaujantis Lietuvos profesijų klasifikatoriumi.
  - Nekvalifikuoto darbo mėnesinis darbo užmokestis, įskaitant visus priedus ir priemokas (bruto), negali būti mažesnis nei 1,1 nuo nustatyto MMA.
  - Kvalifikuoto darbo mėnesinis darbo užmokestis, įskaitant visus priedus ir priemokas (bruto), negali būti mažesnis nei 1,7 nuo nustatyto MMA.
- Priedai mokami šios sistemos 1-5 prieduose nurodytais dydžiais.
- 26.** Šios sistemos 1-5 prieduose numatytos metinės sveikatingumo priemokos mokamos darbuotojams, jeigu jie dirbo visą apskaitinį laikotarpį nuo gruodžio 1 d. iki lapkričio 30 d. ir per šį laikotarpį sirgo ne daugiau kaip 14 darbo dienų. Metinė sveikatingumo premija mokama gruodžio mėnesį.
- 27.** Mėnesinės algos ar valandiniai atlygiai indeksuojami nuo kito mėnesio, kai indeksuojama Viešųjų paslaugų teikimo sutartyje nurodyta/os 1 km ridos savikaina/os.
- Darbdavys apie 1 km ridos savikainos indeksavimą informuoja per 5 darbo dienas UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinę sąjungą ir pradeda derybas dėl darbo užmokesčio indeksavimo.
- Siekiant užtikrinti darbo apmokėjimo sistemos principų įgyvendinimą, atlyginimai peržiūrimi kas 6 mėnesiai, kiekvienais metais balandžio ir spalio mėnesiais.
- Peržiūrint atlyginimus, atsižvelgiama į makroekonominės situacijos pokyčius, bendrovės ūkinės-finansinės veiklos rezultatus, šalies vidutinio darbo užmokesčio ir Viešųjų paslaugų teikimo sutarties indeksavimo pokyčius.
  - UAB „Vilniaus viešasis transportas“ pateikia informaciją apie numatomas darbo užmokesčio tendencijas, dabartinę ir būsimą įmonės veiklą, ekonominę padėtį, įskaitant informaciją, pagrįstą įmonės finansinėmis ataskaitomis ir metiniu pranešimu.
  - Mėnesinės algos ar valandiniai atlygiai indeksuojami derybose sutartu dydžiu, bet ne mažesniu kaip 50 proc. indeksuotos Viešųjų paslaugų teikimo sutarties 1 km ridos savikaina/os ir ne didesniu, nei indeksuota Viešųjų paslaugų teikimo sutarties 1 km ridos savikaina/os.
  - Derybose dėl darbo užmokesčio šalys veikia vadovaudamosi pateikta informacija ir prisiima visą atsakomybę už savo veiksmus, o nesusitarus darbuotojų atstovai turi teisę kelti kolektyvinį ginčą.
- 28.** Į rezervą (pasyvūs budėjimas darbo vietoje) paskirtiems autobusų, autobusų ir troleibusų ar troleibusų vairuotojams mokama 100 proc. jų valandinio atlygio su priedu už kvalifikacinę klasę.
- 29.** Vairuotojams už nustatytą kasdienį parengiamąjį–baigiamąjį ir kasdienį sveikatos patikrinimo laiką mokamas valandinis atlygis su priedais už darbo sudėtingumą ir kvalifikacinę klasę.
- Jei vairuotojams ne dėl jų kaltės lieka mažiau nei 30 min. pietų laiko, vairuotojams mokama 10 EUR priemoka už kiekvieną tokį kartą. Ši priemoka vairuotojo atsiskaitymo lapelyje turi būti pažymėtas atskira grafa.
- 30.** Sumažinus darbuotojų skaičių struktūriniame padalinyje ar neužpildžius esamų etatų skaičiaus, bet nesumažėjus darbo apimtims, ir dėl to sutauptus darbo užmokesčio lėšų, darbo užmokestis to padalinio darbuotojams darbdavio nuožiūra turi būti didinamas ne mažiau kaip 15 proc., bet ne daugiau kaip 30 proc. sutauptos sumos.
- 31.** Darbuotojams aukštesnę ar žemesnę nei turėta kvalifikacinę kategoriją nustato bendrovės vadovo sudaryta Kvalifikacijos įvertinimo (atestavimo) komisija (toliau – Komisija), kuri dėl kvalifikacinių kategorijų peržiūrėjimo renkasi kas pusmetį.
- 32.** Už 2 (dvi) pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku, mokama 62,06 proc., o UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesinės sąjungos nariams – 75 proc., dydžio gavėjo vidutinio darbo užmokesčio ligos pašalpa iš darbdavio lėšų.
- 33.** Už viršvalandinį darbą ir darbą poilsio ir švenčių dienomis mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso 144 straipsnyje nustatyta tvarka:
- už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;
  - už darbą švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;
  - už darbą naktį mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;
  - už viršvalandinį darbą mokamas 1,75 darbo užmokesčio dydžio darbo užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – du su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.
- 34.** Darbuotojų ar pareigybių, kurių viršvalandinis darbas apmokamas viengubu tarifu, sąrašas nustatomas Darbo tvarkos taisyklėse.
- Darbo santykiams nepasibaigus, kai dėl darbdavio kaltės pavėluotai išmokamas darbo užmokestis ar kitos su darbo santykiais susijusios išmokos, kartu su jomis darbuotojui, turinčiam darbo santykių, išmokami delspinigiai, kurių dydis sudaro 0,09 procento už kiekvieną uždelstą dieną.
- 35.** Darbuotojų darbo apmokėjimo sistema suderinta su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga, laikantis lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principų.
- 36.** Bendrovė turi teisę iš dalies arba visiškai pakeisti šią sistemą tik suderinus su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga. Su pakeitimais supažindinami darbuotojai ir kiti atsakingi asmenys.
- 37.** Pasirašyti su UAB „Vilniaus viešasis transportas“ darbuotojų profesine sąjunga kolektyvinę sutartį, kurios turinį sudarytų derybose jau sutarti kolektyvinės sutarties projekto punktai ir iškelti streiko reikalavimai.