



2020-04-16

Eurokomisarui Virginijui Sinkevičiui

KREIPIMASIS DĖL DARBO UŽMOKESČIO SKAIDRUMO DIREKTYVOS

Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija (LPSK) nori atkreipti Jūsų dėmesį į nerimą keliantį aspektą: nutekinta Europos Komisijos darbo programa sufleruoja, kad norima užšaldyti planus dėl Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvos.

Jei ši informacija tiksli, skatintume pergalvoti tokį sprendimą. Mūsų vertinimu, tai būtų klaida, kuri turėtų ilgalaikių neigiamų pasekmių. Veiksmai, siekiant užtikrinti vienodą moterų ir vyrų darbo užmokesčių, neturi būti šitaip kvestionuojami. Priminsime, kad vienodo darbo užmokesčio už vienodos vertės darbą užtikrinimo reikalavimas įtrauktas į ES sutartį.

Yra stiprus ryšys tarp būtinybės sukurti naują normalų gyvenimą po COVID-19 ir vienodo bei sąžiningo darbo užmokesčio užtikrinimo. Šiuo metu visoje ES daugiausia esmines funkcijas atlieka tų sektorių, kuriuose dominuoja moterys, per mažai apmokami ir per menkai vertinami darbuotojai.

COVID-19 tragedija į dienos šviesą išvilko faktą, kokie neadekvačiai žemi yra valytojų, mažmeninės prekybos, rūpybos ir sveikatos priežiūros, taip pat transporto sektorių darbuotojų atlyginimai, nors jie kuria didelę vertę visuomenei ir ekonomikai. Laikas užtikrinti, kad tokie mažai uždirbantys darbuotojai pagaliau gautų orius atlyginimus.

Darbo užmokesčio skaidrumo direktyva galėtų tapti svaria paspirtimi siekiant šio tikslo. Dar daugiau – Direktyva turi potencialo atliepti pamatines nelygybę darbo rinkoje ir neadekvatų darbų vertinimą sukeliančias problemas. Direktyva geriau įgalintų profesines sąjungas per derybas ir padėtų siekti, kad moterų darbas būtų sąžiningai atlyginamas ir tinkamai vertinamas.

Ši krizė yra beprecedentė ir negalime pamiršti, kad jos priešakinėse linijose kovoja moterys. Jų visuomenei svarbus darbas privalo būti tinkamai vertinamas. Turint tai galvoje, raginame nestabdyti planų dėl Darbo užmokesčio skaidrumo direktyvos.

Inga Ruginienė,
Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos pirmininkė