

## DEKLARACIJA

### Europos profesinių sąjungų konfederacija ir jos ateitis: ĮGYVENDINANT MOTERŲ TEISIŲ ATSTOVAVIMĄ SPRENDIMŲ PRIĖMIME -

1. ETUC Moterų Komitetas pripažįsta pastangas ir pasiektą lyčių pusiausvyros pažangą ETUC viešosiose įstaigose.

2. 2014 m. spalio 30 – 31 dienomis vykusio ETUC Moterų komiteto posėdžio metu buvo apžvelgta diskusija, įvykusi 2014 m. birželio mėnesį ETUC vykdomojo komiteto posėdyje, ir labai palankiai įvertintas Veiksmų Planas, kuriuo siekiama lyčių pusiausvyros ETUC viešosiose įstaigose. Didelės paramos sulaukė siekis tęsimo stebėjimo darbų ir tolesnių patobulinimų, ypač susijusių su Vykdomuoju komitetu. ETUC Moterų komitetas nori priminti, kad susitarimas siekti lyčių lygybės mūsų pačių gretose jau buvo išdėstytas ETUC Lytis integracijos chartijoje, priimtoje ETUC Sevilijos kongrese 2007 metais.

3. Moterų komiteto nariai palankiai vertina laišką, kurį išsiuntė ETUC generalinė sekretorė Bernadette Segol visiems ETUC filialams, taip sekdamą tolimesnio 2014 birželio Vykdomojo komiteto posėdžio suformuoto veiksmų plano įgyvendinimo. Nariai yra raginami persvarstyti kandidatus į Vadovų postus ir siekti geresnės pusiausvyros iki kito ETUC kongreso 2015 m. rugsėjo mėn.

4. Moterų Komitetas norėtų pakartoti tai, kas buvo nurodyta veiksmų plane: pasiekta pažanga turi būti nenutrūkstanti ir ilgalaikė, taip pat turi būti užtikrintas nuolatinis stebėjimas kiekvieno Vykdomojo komiteto posėdžio metu, siekiant užtikrinti tvarų ir išliekantį progresą.

5. Artėjant ETUC kongresui 2015 ir atsižvelgiant į būsimą ETUC sekretoriato sudėtį, Moterų Komitetas nori pabrėžti, kad pažanga, pasiekta šios organizacijos atžvilgiu, turi būti išlaikyta.

6. Pastarojo dešimtmečio sekretoriato sudėtis buvo labiau subalansuota, viena iš priežasčių – taisyklių pakeitimas ETUC įstatuose, priimtas 2011 metų kongrese, kuriame teigiama, kad skirtumas tarp Sekretoriato narių skaičiaus, atsižvelgiant į lytį, privalo būti ne didesnis kaip vienas asmuo.

7. ETUC Moterų Komitetas norėtų priminti, kad per 2007-2011 m kadenciją penki vyrai ir dvi moterys (iš kurių viena buvo Generalinio sekretoriaus pavaduotoja) buvo sekretoriato komandos dalis ir, kad Prezidentu buvo išrinkta moteris. Be to, dabartinės kadencijos (2011-2015) metu pirmą kartą ETUC Generalinio sekretoriaus postą užėmė moteris, taip pat trys moterys buvo išrinktos į Konfederacijos sekretoriaus poziciją. ETUC Moterų komitetas ragina ETUC narius remtis šiuo pavyzdžiu, kuris padės užtikrinti lygias galimybes Sekretoriате.

8. ETUC Moterų Komitetas ragina ETUC ir jos filialus laikytis 22 Statuto straipsnio, priimto paskutiniojo kongreso metu, ir užtikrinti lyčių lygybę, bent jau siekti, kad skirtumas tarp Sekretoriato darbuotojų skaičiaus, atsižvelgiant į lytį, būtų ne didesnis negu vienas asmuo.

9. Nors įstatai nieko nenumato lyderio pozicijos sekretoriате klausimu ir, net jei mes žinome, kad vyrai gali ginti lygybę taip pat gerai kaip moteris, ETUC ir jo filialai turėtų atsižvelgti į ETUC narystes (maždaug 43% yra moterys) ir paskirti moterį į vieną iš trijų lyderio pozicijų ir taip pagerbti savo įsipareigojimą siekti lyčių lygybės. Moterų atstovavimas yra svarbus profesinės sąjungos plėtrai, ateičia ir augimui. Moterys vadovaujančiose pozicijose yra itin svarbios profesinių sąjungų įvaizdžiui ir skatina moteris jungtis į profesines sąjungas.

10. ETUC Moterų Komitetas ragina visus organizacijų narius dar kartą patvirtinti savo įsipareigojimus būsimam ETUC sekretoriatui, siekti išlaikyti proporcingumą tarp darbuotojų lyčių ir atsižvelgti į tai, kaip pasiskirsto aukščiausios Sekretoriato pareigos tarp vyrų ir moterų.

Priimta ETUC Moterų Komitete 2014 spalio 31 d.