

Darbuotojai, norintys tapti profesinės sąjungos nariais, turi pateikti du prašymus: vieną – profesinei sąjungai, kad būtų priimti į profesinės sąjungos narius, kitą – darbdaviui, kad iš darbo užmokesčio išskaičiuotų nustatyto dydžio nario mokestį.

PROFESINĖS SĄJUNGOS ĮSTATUOSE TURI BŪTI:

1. Pavadinimas.
2. Asmens teisinė forma – profesinė sąjunga, veikianti pagal profesinių sąjungų įstatymą.
3. Buveinė – adresas, kuriuo registruojama profesinė sąjunga.
4. Profesinės sąjungos veiklos tikslai.
5. Profesinės sąjungos narių (juridinių asmenų) susirinkimo kompetencija ir šaukimo tvarka.
6. Profesinės sąjungos valdymo organai, jų kompetencija bei skyrimo ir atšaukimo tvarka.
7. Įstatų keitimo tvarka.
8. Veiklos nutraukimo (likvidavimo ir reorganizavimo) tvarka.
9. Profesinei sąjungai priklausančio turto valdymo, disponavimo ir naudojimo tvarka.
10. Kitos steigėjų nustatytos nuostatos.

Steigimo dokumentai (įstatai) patvirtinami steigiamajame profsąjungos susirinkime, kuris turi būti protokoluojamas, pridėdant steigiamojo susirinkimo dalyvių sąrašą.

Per 6 mėnesius nuo steigiamojo susirinkimo, profesinė sąjunga kreipiasi į juridinių asmenų registrą (VĮ Registrų centras) dėl registracijos. Priešingu atveju steigimo dokumentai netenka galios. Juridinių asmenų registro (VĮ Registrų centras) filialai veikia kiekvienoje apskrityje.



LPSK
LIETUVOS
PROFESINIŲ
SĄJUNGŲ
KONFEDERACIJA

KAIP ĮSTEIGTI PROFESINĘ SĄJUNGĄ

Adresas:

J. Jasinskio g. 9-213, LT-01111 Vilnius

tel. nr.: +370 5 2496921, 2498056

faksas +370 5 2498078

el. pašto adresas: lpsk@takas.lt

www.lpsk.lt

Į PROFESINĘ SAJUNGĄ STOTI VERTA

- tai organizacija, kuri MAN atstovauja ir gina MANO teises darbe;
- derasi su darbdaviu dėl geresnių mano darbo sąlygų (darbo užmokesčio didinimo ir kitų socialinių garantijų);
- nemokamai konsultuoja dėl darbo užmokesčio ir iškilusių socialinių klausimų;
- kai pažeidžiamos teisės darbe, man atstovauja ir mane gina kvalifikuoti teisininkai bei specialistai;
- padeda susipažinti su darbo teisės įstatymais ir informuoti apie jų pasikeitimus;
- sužinau daug įvairios, reikalingos ir naudingos informacijos;
- tapus bedarbiu, organizuoja man papildomus mokymus ar kvalifikacijos keitimą;
- atstovaujant ir ginant darbuotojus, sudaro galimybes susipažinti su kitų šalių profesinių sąjungų patirtimi, užmegzti su jais kontaktus.

STOK Į PROFESINĘ SAJUNGĄ IR KARTU SU VISAIS TU GALĖSI:

- derantis su darbdaviu dėl geresnių (nei numatyta įstatymuose) darbo sąlygų, ekonominių ir socialinių teisių bei garantijų, atstovauti savo ir kitų darbuotojų interesams;
- kontroliuoti, kaip darbdavys laikosi darbo įstatymų, kolektyvinių sutarčių ir kitų susitarimų;
- dalyvauti Lietuvos profesinių sąjungų judėjime, prisidėti sprendžiant aktualias problemas;
- atstovauti savo ir kitų darbuotojų interesams vietos savivaldos, respublikos valdymo organuose, darbdavių organizacijose.

KAIP ĮSTEIGTI PROFESINĘ SAJUNGĄ?

Profesinės sąjungos yra savanoriškos, savarankiškos ir savaveiksmės organizacijos, atstovaujančios ir ginančios darbuotojų profesines, darbo, ekonomines, socialines teises bei interesus.

Profesinės sąjungos Lietuvos Respublikoje veikia laisvai ir savarankiškai. Visų profesinių sąjungų teisės vienodos. Jos rengia savo veiklos įstatus ir reglamentus. Laisvai renka atstovus, organizuoja bei formuoja savo veiklos programą.

Profesinės sąjungos gali būti steigiamos: profesiniu, pareiginiu, gamybiniu, teritoriniu ar kitais pačių profesinių sąjungų nustatytais principais.

Profesinių sąjungų veiklai labai svarbus demokratijos ir aktyvaus dalyvavimo principas. Nariai turi suprasti, kad profesinė sąjunga tarnauja jiems ir tik jie sprendžia, kokia yra profesinės sąjungos veiklos kryptis.

Steigiant profesinę sąjungą įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, pirmiausia būtina surinkti 30 darbuotojų, pageidaujančių ją steigti. Ši nuostata taip pat galioja jei steigiate profesinę sąjungą, kuri veiks daugiau kaip vienoje įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje.

Jei profesinę sąjungą steigiate tik vienoje įmonėje, įstaigoje ar organizacijoje ir joje yra mažiau nei 150 darbuotojų, pakanka surinkti 1/5 darbuotojų. Vienintelė sąlyga, kad 1/5 – sudarytų ne mažiau kaip 3 darbuotojai. Šiuo atveju, steigiamojo susirinkimo protokole atskirai turi būti nurodyta, kiek įmonėje yra darbuotojų ir kad steigėjai sudaro ne mažiau kaip 1/5 jų skaičiaus.

Steigėjai susirinkime patvirtina įstatus (statutą) ir išrenka vadovaujančius organus.

